



İSVEÇ

ÇALIŞMA ZİYARETİ RAPORU

9-15 KASIM 2012



İÇİNDEKİLER

1. ÇALIŞMA ZİYARETİ KAPSAMI.....	1
2. GENÇ İŞGÜCÜNÜN SORUNLARI PROJESİ.....	1
2.1. Proje Amaçları ve Özeti	1
2.2. Proje Kapsamında Planlanan Faaliyetler	1
3. AJANSIMIZIN PROJE İLE İLGİSİ.....	2
4. İSVEÇ ÇALIŞMA ZİYARETİ	3
4.1. Ramboll Management Consulting Görüşmesi	4
4.2. The Swedish National Board for Youth Affairs Görüşmesi	5
4.3. Statistics Sweden Görüşmesi	6



1. ÇALIŞMA ZİYARETİ KAPSAMI

Çalışma ziyareti Dicle Üniversitesi Rektörlüğünce yürütülmekte olan, Gençlik ve Spor Bakanlığının 2012 Gençlik Projeleri Destek Programınca desteklenen “*Genç İşgücünün Sorunları Projesi*” kapsamında yapılmıştır.

2. GENÇ İŞGÜCÜNÜN SORUNLARI PROJESİ

2.1. Proje Amaçları ve Özeti

Genç İşgücünün Sorunları Projesinin amacı Türkiye’de en fazla genç işsiz bulunduğu illerin başında gelen **Diyarbakır**’daki genç nüfusun **işsizlik ve istihdam sorunlarını tespit etmek ve çözüm önerilerini araştırmaktır.**

Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) 2010 yılına ait işgücü verilerine göre Diyarbakır için **işgücüne katılma oranı % 31,8 ile tüm iller arasında en düşük**, işsizlik oranı % 13,5 ile en yüksek 16’ncı il ve **istihdam oranı ise % 27,5 ile en düşük il olmuştur.** Bu verilerden de görüleceği üzere, ilimizin işgücü piyasasına ait problemleri il ekonomisinin en önemli sorunudur ve acil önlemlerin alınması hususunda oldukça uyarıcı mahiyettedir. Ülkemizin en yüksek genç işsiz oranlarına sahip illeri arasında yer alan Diyarbakır’da genç nüfusun işgücü piyasasında karşılaştıkları sorunlarının tespit edilmesi ve çözüm önerilerinin araştırılması, ilimizin sosyo-ekonomik problemlerinin çözümü adına oldukça önemlidir.

Genç İşgücünün Sorunları Projesi ile Diyarbakır merkezindeki (Bağlar, Kayapınar, Sur ve Yenişehir ilçeleri) genç nüfusun işsizlik ve istihdam sorunlarının anket çalışmaları ile tespit edilmesi ve çözüm önerilerinin araştırılması amaçlanmaktadır. Bu konuda Valilik, üniversite ve diğer ilgili kurumlar ile görüşülmesi ve ilin istihdam politikaları için gerekli plan ve programlarının daha etkin hale getirilmesi için alınacak önlemlerin araştırılması planlanmaktadır. Başarılı istihdam artırıcı plan ve politikalar gerçekleştiren ülkelere çalışma ziyaretleri gerçekleştirilecek, model olarak incelenecek ve ilimizde uygulanması için gerekli önlemler araştırılacaktır.

2.2. Proje Kapsamında Planlanan Faaliyetler

- **Anket Tasarımı:** Genç nüfusun işgücü piyasasında karşılaştığı problemlerin belirlenmesi amacıyla proje ekibi ve ilgili kurumlar ile (Valilik, Karacadağ Kalkınma Ajansı, İş-Kur, vb.) beraber yapılacak toplantılarda anket tasarımı sonuçlandırılacaktır.



- **Anketlerin Uygulanması:** Tasarlanan anket, Diyarbakır merkez ilçelerinde ikamet etmekte olan 15-24 yaş arasındaki genç nüfusu temsil edecek örnekleme uygulanacaktır
- **Anketlerin Veri Girişi ve Analizi:** Alanda doldurulan anketlerden elde edilen veriler elektronik ortama aktarılacaktır.
- **Yurtdışı Çalışma Ziyaretleri:** Finlandiya, İsveç, Danimarka, Avusturya ve Almanya'daki araştırma merkezleri ziyaret edilecek ve bu ülkelerdeki başarılı politika ve uygulamalar tartışılacaktır.
- **Sonuç Raporunun Hazırlanması:** Anket çalışması ve diğer proje faaliyetleri sonucunda elde edilen tüm bilgileri içerecek bir sonuç raporu hazırlanacaktır.
- **Kurumlar ile Toplantılar:** Diyarbakır genç nüfusunun istihdam sorunları ile yakından ilgili olan Valilik, İş-Kur, Karacadağ Kalkınma Ajansı vb. kurumlar ile proje sonuçlarının tartışılacağı toplantılar düzenlenecektir. Proje sonuçlarının ele alınacağı bu toplantılar sayesinde Diyarbakır genç nüfusunun istihdam oranının artırılması ve işsizlik oranlarının azaltılması konularında daha etkin ve başarılı plan, program, politikalar ve uygulamaların neler olabileceği tartışılacaktır.
- **Araştırma Sonuçlarının Açıklanması:** Projenin tüm sonuçlarının kamuoyu ile paylaşılacağı bir basın toplantısı gerçekleştirilecektir.

3. AJANSIMIZIN PROJE İLE İLGİSİ

Ajansımız Genel Sekreterliğince (Planlama Programlama ve Koordinasyon Birimi) yapılan değerlendirmeler neticesinde; Proje konusu araştırmanın TRC2 Bölgesi 2014-2023 Bölge Planı hazırlıklarına altlık oluşturacağı düşüncesiyle proje faaliyetlerinin bir bölümüne uzman desteği sağlanmasına karar verilmiş ve bu yönde yapılan toplantılara katkı sağlanmıştır.

Proje koordinatörü Yrd. Doç. Dr. Özgür POLAT başkanlığında Karacadağ Kalkınma Ajansı'nda paydaş kurumlardan katılımcılar ile toplantı yapılmış, toplantıda proje kapsamında yapılacak anket çalışmasının yöntemi ve anketin içeriği tartışılmıştır.

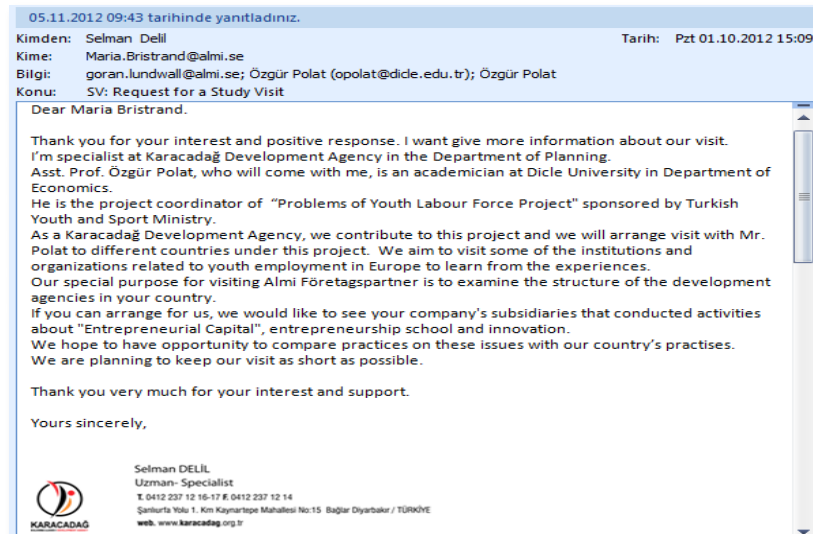


Söz konusu proje faaliyetleri içerisinde yer alan genç istihdamı konusunda başarılı olmuş ülkelerdeki ilgili kurum ve üniversitelere, bu ülkelerin başarılı modelleri hakkında bilgiler alınması amacıyla düzenlenecek yurtdışı çalışma ziyaretlerine Ajansımız adına katılım sağlanmasının faydalı olacağı değerlendirilmiştir.

Bu kapsamda 09-15 Kasım 2012 tarihleri arasında 7 (yedi) gün süreyle İsveç'te düzenlenecek yurtdışı çalışma ziyaretine katılmak üzere Ajansımız Planlama Programlama ve Koordinasyon Birimi uzmanlarından Selman DELİL'in görevlendirilmesi Ajans Genel Sekreterliğince uygun görülmüştür.

4. İSVEÇ ÇALIŞMA ZİYARETİ

Ziyaret öncesinde genç istihdamı ve işgücü konuları ile ilgili aralarında Kamu Kurum Kuruluşları, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları ve Özel Danışmanlık Firmaları da bulunan birçok ilgili kişi kurum ile mail ortamında yazışmalar yapılmış ve bazıları ile ikili görüşmeler için randevu alınmıştır.





T. C.

KARACADAĞ KALKINMA AJANSI

Planlama Programlama ve Koordinasyon Birimi

Planlandığı gibi 9 Kasım'da başlayan İsveç yurtdışı çalışma ziyaretine Genç İşgücünün Sorunları Projesi Koordinatörü Yrd. Doç. Dr. Özgür POLAT ve Karacadağ Kalkınma Ajansı Planlama Programlama ve Koordinasyon Birimi Uzmanlarından Selman DELİL katılmışlardır.

Çalışma ziyaretinde İsveç - Stockholm'de genç işgücü ve istihdam konuları ile doğrudan ve dolaylı olarak ilgisi olan Ramboll Management Consulting Danışmanlık Firması, Statistics Sweden ve The Swedish National Board for Youth Affairs kurumlarının ilgili birimlerinde faaliyet gösteren uzmanlar ile birebir görüşme gerçekleştirilmiştir. Kamu-özel ortaklığı olarak yatırım danışmanlık faaliyetleri yürüten Almi Development Kurumu ile ise görüşme gerçekleştirilememiştir.

4.1. Ramboll Management Consulting Görüşmesi

Mühendislik, tasarım ve danışmanlık firması olarak 1945 yılında Danimarka'da kurulan şirket Dünya çapında 23 ülkede 200'ün üzerinde merkezde hizmet vermektedir. Çeşitli alanlarda on bin üzerinde uzman istihdam eden firma yürüttüğü 700'ün üzerinde proje ile Birleşmiş Milletler, Avrupa Komisyonu, Hükümetler, Belediyeler ve uluslararası özel firmalara hizmet sunmaktadır.

Firmanın "Nodrik Ülkeler Bakanlar Kurulu" için yürüttüğü "Nodrik Ülkelerdeki Genç İşsizliğin Önlenmesi" projesinde sosyal bilimler alanında uzman olarak çalışan **Sn. Steffen Ovdahl** ile 14 Kasım tarihinde bir toplantı yapılmıştır.





T. C.

KARACADAĞ KALKINMA AJANSI

Planlama Programlama ve Koordinasyon Birimi

Toplantıda literatürde "Nodrik Model" olarak anılan kalkınma modeli çerçevesinde yürütülen ilgili projenin uygulamalarında karşılaşılan deneyimler paylaşılmıştır. Özellikle İsveç ve Finlandiya'da % 25 seviyesine çıkan genç işsizliğinin diğer Nodrik ülkelerdeki iyi uygulamalarla azaltılabileceği proje raporlarında ifade edilmektedir. Proje çıktısı raporun (Increasing Youth Employment – Lessons from the Nordic Countries) içeriği tartışılmış Bölgemizdeki durum ile karşılaştırılmıştır.

4.2. The Swedish National Board for Youth Affairs Görüşmesi

İsveç Genç Sorunları Ulusal Kurulu olarak çevrilebilecek kurum İsveç Hükümeti adına çalışan resmi bir kurumdur. Kurumun amacı gençlerin ekonomik ve sosyal hayata nüfuz etmesini ve refaha erişimini sağlamak, aynı zamanda devletin sivil toplum politikalarına ilişkin çalışmalarını desteklemektir.

Kurumun proje koordinatörlerinden kıdemli uzman olan **Sn. Susanne Zander** ile 12 Kasım tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Diyarbakır ili bağlamında Türkiye'deki genç işsizliği sorunları paylaşılmış kendilerinin genç istihdamı ile ilgili yaptıkları faaliyetler görüşülmüştür. Toplantıdan sonra eğitim veya istihdam durumu olmayan gençler ile ilgili yapılan bir araştırma raporu incelenmek üzere alınmıştır.





4.3. Statistics Sweden Görüşmesi

Sweden Statistics kurumu İsveç resmi istatistik programının yürütüldüğü ulusal bir kurumdur. İsveç çapında istatistiki veritabanlarının oluşturulması, anket ve diğer yöntemlerle araştırmaların yapılması ve yayınlanması çalışmalarını yürütmektedir.

Kurum uzmanlarından **Sn. Mirza Hassan** ile İsveç genç işgücü istihdam ve işsizlik istatistikleri Türkiye ve Diyarbakır ile karşılaştırmalı olarak incelenmiştir. Toplantıda "Genç İşgücünün Sorunları" projesinde yapılacak anket çalışmasının tekniği, anket sorularının içeriği tartışılmış ve Hassan Bey'in önerileri alınmıştır.



Selman DELİL
Uzman

Planlama Programlama ve Koordinasyon Birimi